



**MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE HUAMANTANGA**

# **PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2009--2012**



***Huamantanga, Marzo 2009***

## RESUMEN EJECUTIVO

### NOMBRE DEL ESTUDIO:

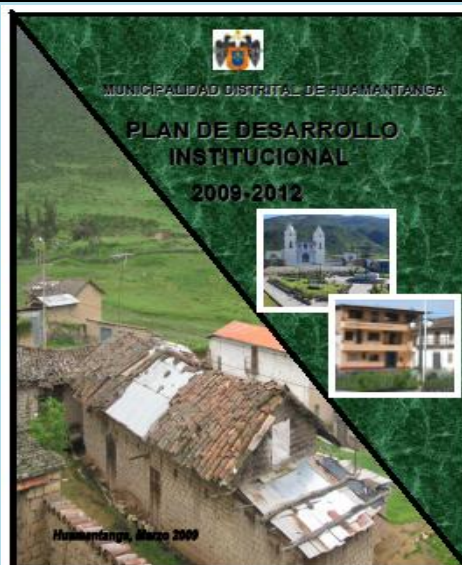
Plan de Desarrollo Institucional 2009-2012

### RESPONSABLE

Imagine Works Consulting. Contrato por servicio de consultoría con la Municipalidad Distrital de Huamantanga-Canta-Lima.

### TIEMPO DE EJECUCIÓN

22 días calendario. Contados desde el 28 de febrero al 22 de marzo del 2009.



## 1. CONTENIDO

El estudio se estructura en tres capítulos.

**Capítulo I**, consta de los aspectos generales, en ella se indica los Antecedentes, los objetivos del Plan Estratégico Institucional, su base legal, su organización municipal, caracterización de la institución y caracterización del entorno.

**Capítulo II**, brinda el diagnóstico situacional de la institución, en ella se describe la situación del contexto local, la importancia de los procesos provinciales y regionales con influencia en el distrito de Huamantanga, el análisis FODA de la institución municipal.

**Capítulo III**, se presenta el Plan Estratégico Institucional con su visión y misión institucional, sus valores, los ejes y objetivos estratégicos institucionales, las estrategias y actividades por eje institucional.

## 2. OBJETIVO DEL ESTUDIO

El objetivo de la elaboración del Plan de Desarrollo Institucional 2009-2012 de la Municipalidad Distrital de Huamantanga consistió en contar con un instrumento de gestión municipal que guíe su accionar mediante una planificación participativa y articulada al Plan de Desarrollo Concertado y el Presupuesto por Resultados que redefine su visión, misión, valores institucionales, estrategias, ejes estratégicos de desarrollo, proyectos y acciones a implementar y el adecuado uso de los recursos económicos para la implementación de dichas acciones y proyectos.



### **3. POBLACIÓN DE ESTUDIO**

La elaboración del instrumento de gestión municipal, involucró la participación activa de autoridades del Gobierno Local y personal administrativo de la Municipalidad Distrital de Huamantanga, ubicada en el Distrito de Huamantanga, Provincia Canta, Región Lima.

### **4. DESARROLLO METODOLÓGICO**

La elaboración del Plan de Desarrollo Institucional 2009-2012, empleo un enfoque cualitativo al permitir recoger información a partir de las experiencias, vivencias, opiniones, percepciones de los actores claves que gestionan y operativizan la Municipalidad Distrital de Huamantanga.

Para el levantamiento de información secundaria y primaria se emplearon técnicas e instrumentos de la metodología Cualitativa.

En cuanto al recojo de información secundaria, se empleó la revisión de fuentes documentales del Municipio con el objetivo de conocer la complejidad institucional en cuanto a recursos económicos, estructura organizacional, puestos y competencias y, desarrollo organizacional. La información se organizó en base a matrices preelaboradas.

Con respecto al recojo de información primaria, se empleó el Taller Participativo y la entrevistas semi estructurada con el objetivo de identificar y analizar los factores internos y externos que afectan en forma positiva o negativa a la gestión y operación institucional que permitan definir estrategias, ejes estratégicos, acciones y proyectos de desarrollo institucional.

El Taller participativo, se desarrolló con el total de recurso humano por ser una institucional de menor complejidad en dos sesiones de taller, teniendo como sede la Municipalidad Distrital de Huamantanga y, la Entrevista semi estructurada se realizó al personal clave de la institución municipal para para validar ejes de desarrollo institucional.

Para el análisis de la información primaria recolectada se empleó el análisis FODA y el análisis matricial.

### **5. CONCLUSIONES**

En el estudio se evidenció que el distrito de Huamantanga está considerado como una zona rural en extrema pobreza, pese a su cercanía con la capital del país, Lima, muestra una realidad distinta, entender esta realidad exige el estudio de sus procesos, desafíos y tensiones: pequeños recursos económicos disponibles y escasas posibilidades de financiamiento institucional, deficientes medios y vías de comunicación, la necesidad de incorporar nuevos equipamiento tecnológico, limitado acceso a información actualizada y vigentes, las necesidades continuas de capacitación del personal en gestión y administración pública y más aún el despoblamiento y envejecimiento demográfico y entre otros están constituyendo los más importantes retos que deberá ir enfrentando.

Por tanto, para enfrentar dichos desafíos o procesos críticos – o como se manejará el riesgo institucional- se desarrolló un Plan de Desarrollo Institucional de la Municipalidad de Huamantanga al 2012 como parte de la eficiencia y eficacia de los gobiernos locales bajo el esquema de gestión organizacional a fin de participar de forma articulada y organizada en el

campo de las inversiones, crecimiento sostenible y lucha contra la pobreza. El PDI se desarrolló mediante un ejercicio de planificación que redefinió la misión y procesos claves de la Municipalidad, estableció la estrategia de trabajo –los procesos- y diseñó acciones y/o actividades estratégicas e integrales para facilitar un doble propósito: El primero, operativizar y ejecutar la misión institucional, y segundo, fortalecer de forma continua y sistemática, las capacidades institucionales para responder a la dinámica de los procesos territoriales del riesgo y del desarrollo, la modernización de la tecnología y los cambios generados por la globalización.

Definió como Visión Institucional: “Al 2012 la municipalidad distrital de Huamantanga es una institución moderna y democrática, con una administración y gestión pública eficiente y eficaz, promueve la administración participativa, el trabajo coordinado y concertado desarrollando actividades con los actores locales y del contexto para el desarrollo de un distrito productivo, turístico y ecológico”. “Está organizada funcionalmente e interconectada con los órganos superiores mediante tecnología innovadora logrando brindar una eficiente atención al público”.

Planteó como Misión Institucional: “Nuestra misión institucional es servir a las comunidades del distrito de Huamantanga a través de un gobierno eficiente, bajo la responsabilidad de un personal capacitado en resolver cualquier proceso administrativo, capaz de financiar y ejecutar todo tipo de proyecto para el desarrollo económico, social, cultural e institucional del distrito a fin de mejorar nuestra calidad de vida.”

Estableció cinco ejes de desarrollo institucional, cada uno con sus respectivas objetivos y acciones en Promoción del Desarrollo económico productivo y turístico, Promoción del Desarrollo social, Preservación del medio ambiente, Desarrollo de la Gestión Pública Local y Desarrollo Institucional.