



IWC S.A.C.

“Profesionales trabajando con imaginación”

**MAPEO DE PUESTOS EN EL MARCO DEL PROCESO DE
TRÁNSITO AL NUEVO RÉGIMEN DEL SERVICIO CIVIL.**



“Profesionales trabajando con imaginación”

Etapa 2 del proceso de tránsito: Análisis situacional de la entidad

“Esta etapa tiene por finalidad reconocer la situación actual de la entidad en lo referente a puestos y procesos con el fin de identificar oportunidades de mejora interna y externa en su funcionamiento, de cara a sus beneficiarios/usuarios, es decir, todas aquellas entidades públicas, privadas y ciudadanía en general que utiliza o se ven impactadas por los bienes o servicios generados por la entidad” Res. Pres. Eje. N°. 034-2017-SERVIR/PE.

Tránsito de las Entidades Públicas

Según los “Lineamientos para el tránsito de una entidad pública al Régimen del Servicio Civil, Ley N° 30057” aprobada mediante Resol. Pres. Ejec. 034-2017-SERVIR/PE y su modificatoria aprobada mediante Resol. Pres. Ejec. 307-2017-SERVIR/PE establece la nueva ruta para pasar el régimen de servicio civil en cuatro etapas:

Etapa 1: Inicio de Incorporación al procesos de tránsito y Preparación de la Entidad

- Conformación de una Comisión de Tránsito al Régimen.
- Garantizar que los servidores conozcan los objetivos que se persiguen en el proceso de tránsito
- Conocimiento de las metodologías e instrumentos de procesos de tránsito

Etapa 2: Análisis situacional de la Entidad

- **Mapeo de Puestos**
- Mapeo de Procesos y plan de mejoras (de puestos y procesos)

Etapa 3: Aplicación de mejoras internas

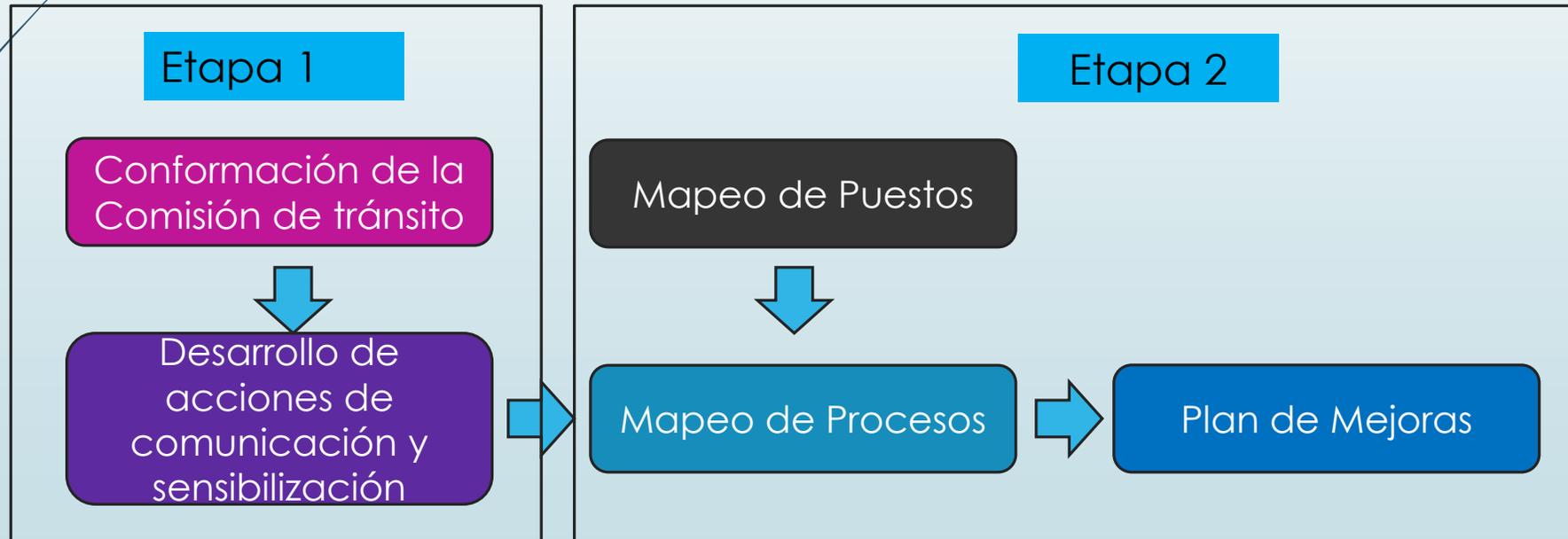
- Documentos actualizados y aprobados
- Análisis y determinación de la dotación
- Perfiles de Puestos definidos y valorizados
- Elaboración del Cuadro de Puestos de la Entidad – CPE.

Etapa 4. Concurso bajo el nuevo régimen

- Convocatoria a concursos públicos
- Implementación de procesos mejorados

Mapeo de Puestos

Consiste en recoger información acerca de la totalidad de recursos humanos de la entidad, independientemente del régimen o modalidad contractual con la entidad. Este ejercicio tiene como fin recoger y sistematizar información que sea de utilidad en el marco del proceso de tránsito al régimen de servir.



QUÉ OFRECEMOS EN EL SERVICIO

- Elaborar una matriz de Mapeo de Puestos
- Elaborar el Informe de Mapeo de Puestos
- Recomendaciones para la gestión del RRHH.



**IMPORTANCIA DE LA
GESTIÓN DEL RECURSO
HUMANO**





Consideraciones para el Mapeo de Puestos

Consiste en recoger información acerca de la totalidad del recurso humano de la entidad. Para ello se debe considerar las siguientes disposiciones.



Paso 1

- Registrar la totalidad del recurso humano de la entidad independientemente de los regímenes laborales y modalidades contractuales, salvo los correspondientes a modalidades formativas.

Paso 2

- La fecha de corte para la ejecución del mapeo de puestos es establecida por la entidad.

Paso 3

- Las fuentes de información deben considerar fuentes como: la planilla de la entidad, el registro del personal contratado por D.L. 1057, registro específico de cada unidad respecto a sus trabajadores y los documentos de gestión institucional.

Paso 4

- Registrar en la matriz Mapeo de Puestos, según las Directiva de Servir y elaborar el respectivo informe.

Paso 5

- Validar la información con los representantes de las distintas unidades de la Entidad.





BENEFICIOS DE LOS SERVICIOS DE IWC



- Desarrollo metodológico adecuado al producto, que garantiza la validez del resultado.
- Asesoría personalizada.
- Elaboración de productos con profesionales especializados
- Entrega de los productos del servicio en los plazos establecidos.
- Control de la calidad mediante supervisión interna y externa.
- Levantamiento de nuevas observaciones hasta 60 días luego de la entrega del informe final (MÁXIMO DOS).

MUCHAS GRACIAS !!!



Contáctenos:

Dirección: Av. Arequipa 1384 Ofic.1503 - Santa Beatriz-Lima

Teléfono: (01) 265-4782 / RPC: (01) 997721190



Email: informes@iwcperu.com
ventas@iwcperu.com

Web: iwcperu.com.pe

Skipe: [imagineworksconsulting](https://www.skype.com/join/imagineworksconsulting)
